

Teamleiderschap in Communities of Practice

		Door de teamleider - +/- +	Door meerdere teamleden - +/- +	Uitdaging
A	Transformationeel leiderschap (persoonsgericht)			
I	Rolmodel zijn			
1	Een gemeenschappelijke missie uitdragen			
2	Uitstralen van trotsheid op het CoP-team			
3	Persoonlijke opofferingen doen			
4	Nieuwe kansen zien			
II	Inspireren			
5	Visie verwoorden			
6	Uitdagingen opstellen			
7	Stelling innemen			
III	Innovatief vermogen stimuleren			
8	Ter discussie stellen van aannames en uitspraken			
9	Stimuleren van het ontwikkelen van nieuwe ideeën voor bestaande situaties			
10	Aansporen tot het vinden van creatieve oplossingen voor nieuwe problemen			
11	Aanmoedigen om alternatieven uit te proberen			
IV	Individuele aandacht geven			
12	Oog hebben voor individuele behoeftes			
13	CoP-teamleden coachen en begeleiden			
B	Transactioneel leiderschap (taakgericht)			
V	Zorgen voor de voorwaarden			
14	Prestaties belonen			
15	Doelen stellen en taken verdelen			
16	Zorgdragen voor noodzakelijke middelen			
VI	Volgen van de voortgang			
17	Interveniëren als er problemen zijn			
18	Volgen van de voortgang van de CoP-teamleden			
19	Corrigeren wanneer er iets fout gaat			